

Barsel:

1919: Tjenestemandsløven gav lærerinder samlet 6 ugers barsel med halv løn.

1960-1980: Løbende forbedringer gennem lovgivning.

1989: De faglige organisationer begynder at stille krav til forbedret barsel i forhold til den gældende lovgivning.

2002: Ved lov blev det vedtaget, at barslen kunne vare op til 52 uger på dagpenge, heraf 4 uger før forventet fødsel.

2002-2010: Vores organisation får aftalt bedre forhold, således at barslende lærere nu, med fuld løn, kan gå på barsel 8 uger før forventet fødsel og herefter holde barsel i 46 uger heraf 26 uger med fuld løn. Er barnets far ansat under vores overenskomst har han mulighed for 15 uger med fuld løn efter barnets fødsel. I hele perioden optjenes ferie, pension og anciennitet.

Nuværende barselsregler

Lov mor	Overenskomst mor
Gå 4 uger før forventet fødsel med dagpenge. Efter fødslen 46 uger på dagpenge.	Gå 8 uger før med fuld løn, pension, ferie og anciennitet. Efter fødslen 26 uger med fuld løn, pension, ferie og anciennitet. 20 uger på dagpenge med fuld pension, ferie og anciennitet.

Lov far	Overenskomst far
2 uger efter fødslen på dagpenge	2 uger efter fødslen med fuld løn mv. Herudover 7 uger med fuld løn hvis faderen tager dem. (går fra de 20 uger mor har mulighed for dagpenge) Mulighed for yderligere 6 uger med fuld løn, som vil fratrækkes morens 26 uger med fuld løn.

LLÆRERNES kamp for

bedre forhold gennem tiden i Danmarks lærerforening.



**Vejen
Lærerkreds
Kreds 104**

Disse goder kommer alle læreransatte til gavn i dag.

De goder kan vi takke de medlemmer, der op gennem tiden har udvist solidaritet og fællesskab for, og som har taget kampen for os alle.

Aldersreduktion:

Siden 1922 var aldersreduktionen en lov.

I 1992 overgik det fra lov til en overenskomst forhandlet rettighed. Gennem årene er der afregnet 600 mio.kr fra overenskomstmidler for denne.

I dag er denne ret, med en Lov 409, ved at blive udfaset og gælder kun for lærere, der fyldt 60 år pr. 31. juli 2015.

Seniordage:

I 2009 blev der indgået en aftale om seniordage. Den giver ret til 2 fridage, ved 60 år, 3 ved 61 år og 4 ved 64 år.

Aftalen er stadig gældende. Det er vigtigt at fastholde dette fokus til hver overenskomstforhandling, dels for at fastholde den og evt. at udvide den.

Omsorgsdage:

OK99: 2 omsorgsdage/barn til det år barnet fylder 7 år.

Løn:

Nedenfor ses hvordan vi gennem **forhandlinger** har fået hævet vores løn gennem de sidste 18 år. Tallene er pr. 1.4. de pågældende år.

	Nyansat	Slutløn	Generel lønstigning	Pension
OK 99	Løntrin 26 (220.063)	Løntrin 35 (255.772)	9,69%	15,3%
OK 02	Løntrin 26 (233.611)	Løntrin 35 (271.519)	10,64%	15,3%
OK 05	Løntrin 28 (255.700)	Løntrin 37 (297.656)	8,82%	15,3%
OK 08	Løntrin 30 (285.123)	Løntrin 39 (332.741)	Efter 12 år yderligere+10000 i 2000 niveau	12,8% til lokale lønmidler 17,3%
OK 11	Løntrin 30 (298.275)	Løntrin 39 (348.090)	1,09%	17,3%+evt. 0,3% i fritvalgstillæg
OK 13	Løntrin 30 (300.199)	Løntrin 39 (350.335)	1,12%	17,3% evt. 0,6% i fritvalgstillæg.
OK 15	Løntrin3 1 (312.018)	Løntrin40 (364.520)	1,29%	17,3+evt. 0,64% i fritvalgstillæg

